



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

## LICEO CLASSICO STATALE "GIULIO CESARE"

### CAMBRIDGE INTERNATIONAL SCHOOL

Capofila Rete Territoriale Ambito 2

00198 ROMA – CORSO TRIESTE, 48 – Tel. 06/121124445 - X DISTRETTO

RMPC12000C – sito: [www.liceogiuliocesare.it](http://www.liceogiuliocesare.it) – email: [rmpc12000c@istruzione.it](mailto:rmpc12000c@istruzione.it)

Prot. n.128 del 12/01/2018

### Relazione illustrativa all'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto A.S. 2017/2018

#### A. Premessa.

La Contrattazione Integrativa d'Istituto per l'A.S. 2017/2018 si è svolta attraverso diverse fasi di costruzione di un modello relazionale il più possibile condiviso.

In tale ottica sono state determinanti:

- ✚ le delibere del Collegio dei Docenti - in particolare le delibere relative all'offerta formativa assunte nei mesi iniziali dell'anno scolastico (settembre - ottobre 2016);
- ✚ le delibere del Consiglio di Istituto - nello specifico la delibera di approvazione del POF triennale assunta nella riunione del 22/11/2017;
- ✚ le consultazioni del personale ATA, di inizio anno scolastico, con le conseguenti proposte del Direttore SGA per il Piano delle Attività;
- ✚ la riunione indetta dalla RSU;
- ✚ quattro incontri formali svoltisi tra parte datoriale e parte sindacale: riunioni dei giorni 20 novembre 2017, 15 e 20 dicembre 2017, 8 gennaio 2018.

#### B. Quadro normativo e pattizio di riferimento.

L'attuale quadro normativo e contrattuale è costituito in particolare:

- ✚ dal CCNL 29.11.2007: Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto scuola quadriennio giuridico 2006-09 e primo biennio economico 2006-2007 pubblicato sulla G.U. 17.12.2007, n. 292 - S.O. n. 274;
- ✚ dalla Legge 4 marzo 2009, n. 15, recante delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei Conti;

- ✚ dal Decreto Legislativo 150/09 Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- ✚ dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica;
- ✚ dalla CM n. 7 del 13/05/2010 Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- ✚ dalla Nota prot. 8578 del 23 settembre 2010 del MIUR - Dipartimento per l'Istruzione - Direzione Generale per il personale scolastico avente per oggetto Contratto collettivo nazionale integrativo sulle utilizzazioni ed assegnazioni provvisorie del personale del comparto scuola per il 2010/2011;
- ✚ dal Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95 Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini (nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario) Convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2012, n. 135
- ✚ dalla Legge di stabilità 2014 pubblicata in Gazzetta ufficiale il 29 dicembre 2015 Supplemento ordinario n. 99 alla Gazzetta Ufficiale Serie generale - n. 300;
- ✚ dalla L. 13 luglio 2015, n. 107 *Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti (15G00122)* (GU Serie Generale n.162 del 15 luglio 2015).

Sono stati analizzati in maniera specifica i seguenti elementi:

- ✚ il c. 1 punto 1 dell'art. 54 del decreto legislativo 150/2009 (Modifiche all'art. 40 del decreto legislativo 165/2001), nel quale vengono individuate le materie escluse dalla contrattazione collettiva, quelle oggetto di partecipazione sindacale e quelle afferenti le prerogative dirigenziali;
- ✚ l'art. 55 del decreto legislativo 150/2009 (Controlli in materia di contrattazione integrativa Art. 40bis (Controlli in materia di contrattazione integrativa). "1. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3quiquies, sesto periodo".

Dall'esame di tutti gli atti normativi e pattizi richiamati, emerge la particolare complessità derivante dall'applicazione di norme e contratti al momento non completamente armonizzati, per cui le determinazioni vengono assunte:

- ✚ valutando l'attuale fase di sviluppo;
- ✚ esaminando l'impiego in maniera efficace e funzionale delle risorse finanziarie assegnate all'Istituto e disponibili, finalizzate alla contrattazione di Istituto;
- ✚ considerando i vincoli tecnico-contabili derivanti dall'introduzione del cedolino elettronico unico per i dipendenti.

Vengono dunque valorizzati i seguenti aspetti:

- ✚ individuazione delle fonti normative e pattizie di riferimento;
- ✚ interventi contenuti e mirati sull'articolato con adeguamento del testo del contratto alle delibere dell'anno scolastico 2016/2017;
- ✚ ripartizione delle risorse tra le diverse categorie di personale;
- ✚ individuazione, all'interno del budget di settore, di macro aree per l'attribuzione del compenso accessorio.

Per quanto attiene le modalità di erogazione dei compensi, si deve precisare che non vengono erogati compensi indifferenziati (c.d. 'a pioggia') e gli emolumenti accessori sono liquidati a consuntivo e solo, di norma, su:

- ✚ prestazioni effettive;
- ✚ raggiungimento degli obiettivi;
- ✚ verifica della documentazione esistente.

### **C. Rapporto tra realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa e testo contrattuale.**

Le complessive risorse relative al fondo dell'Istituzione Scolastica vengono ripartite come di seguito:

MOF:

- ✚ euro 31.382,17 al personale ATA,
- ✚ euro 78.566,99 al personale Docente.

FONDI DA PROGRAMMA ANNUALE 2018:

- ✚ euro 23.912,54 al personale ATA,
- ✚ euro 49.417,48 al personale Docente

### **D. Personale Docente.**

Le macro aree di incentivazione per il Personale Docente sono state le seguenti, individuate nella loro articolazione e composizione in linea con gli esiti del Rapporto di Autovalutazione, del Piano di Miglioramento dell'Istituto e delle innovazioni in atto nel sistema scolastico.

- ✚ Attività di Collaborazione:  
Collaboratori del Dirigente Scolastico;
- ✚ Funzioni organizzative in relazione alle priorità del PTOF parte fissa e mobile, del RAV e per altri aspetti salienti del servizio di formazione, istruzione, educazione;
- ✚ Attività per l'attuazione del POE, a titolo esemplificativo:  
attività per il funzionamento degli Organi Collegiali (C. d. C.: *coordinatori e segretari, tutor pedagogici*); Commissioni: *Cambridge, Biblioteca, PNSD, Monitoraggio, Orientamento universitario e scuole medie, altre*; attività connesse all'effettuazione delle prove per competenze e INVALSI, nonché all'espletamento dei viaggi di istruzione e di stage di studio all'estero, altri progetti e attività.

#### ✚ Progetti di arricchimento del Piano dell'Offerta Formativa:

per i progetti e le attività incentivate sono stati previsti compensi forfettari e/o compensi con riguardo al previsto numero di ore aggiuntive funzionali all'insegnamento ovvero di insegnamento.

In particolare, è prevista la realizzazione di attività a sostegno e potenziamento degli alunni, finalizzate all'approfondimento didattico, al miglioramento del profitto scolastico e al successo formativo degli alunni, nonché attività in orario pomeridiano per l'arricchimento dell'offerta formativa.

Inoltre, si segnalano (sempre a titolo esemplificativo, e non esaustivo) alcune ulteriori iniziative che caratterizzano l'offerta formativa, correlate agli indirizzi di studio presenti nell'Istituto (Classico tradizionale, AUREUS PLUS, CAMBRIDGE AUREUS; CAMBRIDGE per le scienze) e alle esigenze formative degli alunni, quali *certamina* per le materie di indirizzo, olimpiadi e gare per le discipline del curriculum, attività di potenziamento per l'ambito scientifico, *stage* e scambi culturali con l'estero, attività per lo sviluppo delle competenze in lingua straniera (certificazioni linguistiche), per lo sviluppo di competenze trasversali attraverso l'uso dei linguaggi audiovisivo (*cinforum*) – espressivo - motorio. Sono state previste anche progettualità per l'educazione alla legalità e di cittadinanza e costituzione, per il contrasto al bullismo e cyber bullismo, oltre che per lo sviluppo dell'inclusione.

Con gli specifici fondi dedicati, sono realizzate, inoltre, le attività di avviamento alla pratica sportiva e la realizzazione di svariate iniziative sportive (gare, manifestazioni, uscite).

#### **E. Personale ATA**

Le attività incentivate per il Personale ATA sono connesse alla realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa e sono finalizzate alla valorizzazione, secondo criteri di efficienza e di efficacia, del servizio scolastico.

Esse sono individuate secondo le seguenti macro aree, in relazione a ciascun profilo professionale presente (Assistente Amministrativo, Assistenti Tecnici, Collaboratori Scolastici).

A titolo esemplificativo e non esaustivo, si cita quanto segue.

- ✚ Collaborazione Progetti POF e comunque realizzati nella scuola e deliberati dagli OO.CC.
- ✚ Collaborazione con il DSGA per gli adempimenti connessi alle procedure amministrativo – contabile
- ✚ viaggi di istruzione/visite didattiche, scrutini ed esami di Stato
- ✚ Supporto tecnico/informatico uffici
- ✚ Supporto alla didattica
- ✚ Pulizia periodica ambienti scolastici
- ✚ Sostituzione colleghi assenti
- ✚ Altre, come da tabelle allegate al Contratto Integrativo di Istituto

Sono state previste ore di straordinario, nella quantità complessivamente definita dalle tabelle del testo contrattuale; a quest'ultimo si fa riferimento anche per i criteri e le specifiche indicazioni ivi riportate.

Per tutti i dettagli tecnico - finanziari si rimanda all'apposita relazione allegata al Contratto, mentre si dichiara che tutte le fasi della contrattazione si sono svolte nel quadro delle disposizioni normative e contrattuali vigenti.